

Эта брошюра любезно предоставлена организацией "Legal Services of Northern Virginia" ("Юридическая помощь в Северной Вирджинии"). Если у вас есть вопросы по поводу данного материала или данного предмета, мы хотели бы побеседовать с вами. Направьте нам письмо по электронной почте или позвоните по телефону (703) 778 6800

EMPLOYMENT LAW: UNEMPLOYMENT COMPENSATION CLAIMS

RUSSIAN

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО: ИСКИ О КОМПЕНСАЦИИ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

1. ВСТУПЛЕНИЕ

А. КОМПЕНСАЦИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ: СПОСОБ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ В СЛУЧАЕ УВОЛЬНЕНИЯ С РАБОТЫ ПРИ НАЙМЕ БЕЗ КОНТРАКТА

Обычно, единственный возможный способ правовой защиты для уволенного работника - подать иск о компенсации по безработице. Программа частично возмещает потерянную зарплату (перечень пособий приводится в Кодексе законов Вирджинии § 60.2-602). Для многих расследование увольнения Комиссией по Труд и благоприятное решение важнее, чем сумма денег, выплаченных в виде пособий. То, что работник имеет право на пособия, является положительной характеристикой для будущего работодателя: не было причины для увольнения работника (не было преднамеренного нарушения). Вирджинская Комиссия по труду расследует и выносит решения по искам, и, обычно, в течение месяца после подачи заявления устанавливает, предоставить пособия или отказать.

Многие не подают исков о компенсации по безработице, поскольку уверены, что найдут новую работу, и/или у них нет финансовой необходимости получать небольшие суммы пособий. Позже такое ошибочное решение невозможно исправить. Например, помощница медсестры в доме для престарелых и инвалидов может быть уволена из-за жалобы пациента на жестокое обращение. Департамент профессий службы здравоохранения/Правление медсестёр может расследовать фактическую причину увольнения через много месяцев или даже лет, к этому времени может не оказаться свидетелей помощницы, которые могли бы дать опровержения и дополнительные доказательства. Расследование и решение Комиссии по труду может быть очень важным для рассмотрения фактов, которые позже понадобятся для пересмотра и, возможно, восстановления лицензии.

Часто работодатели не хотят сделать для бывшего работника ничего больше, как только подтвердить даты работы. Кодекс законов Вирджинии §40.1-27 ”запрещает работодателям умышленно и злостно мешать или пытаться мешать устно или письменно, прямо или косвенно, в устройстве на работу к любому другому работодателю уволенным сотрудникам или тем, кто ушёл по собственному желанию”. Тот факт, что человек имеет право на компенсацию по безработице, по крайней мере, гарантирует потенциальному работодателю, что Комиссия расследовала это увольнение. Психологически, право на пособия может помочь человеку лучше пройти интервью при поиске новой работы, и легче объяснить увольнение.

Б. ФИНАНСОВАЯ СИТУАЦИЯ, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПРАВА НА ПОСОБИЯ, И УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПОСОБИЙ

Чтобы получить компенсацию по безработице, нужно выполнить два условия. Первое: финансовая ситуация должна соответствовать требованиям, необходимым для получения пособий. Проситель должен иметь отчёт о заработках. Комиссия оценивает заработки по каждому календарному кварталу за последние двенадцать месяцев. Сначала проситель получает от Комиссии письменное уведомление о финансовой ситуации, где показан доход в соответствии с отчётом за четыре календарных квартала, и сообщается, соответствует ли проситель требованиям минимального дохода. Проситель имеет право на слушание в суде, чтобы пересмотреть и оспорить информацию о доходах. Компенсация по безработице является программой, частично зависящей от средств, которыми располагает проситель. Право на пособия не зависит от семейного дохода и ресурсов, но любой доход, полученный просителем за его работу (последняя зарплата человеку, уходящему на пенсию; отсроченная выплата; пенсия; пособия социального обеспечения (Social Security benefits) и т.д.) сокращают размер компенсации.

Второе требование предоставления пособий - получение решения о квалификации. Проситель не может получать пособия, если он (она) бросил работу по собственному желанию, без веской причины, или был уволен за умышленное нарушение. Заместитель инспектора принимает предварительное решение в отношении квалификации или дисквалификации, и как работодатель, так и проситель имеют возможность назначить слушание дела в суде для пересмотра решения [*Goldberg v. Kelly*, 397 U.S. 254 (1970 г.), применима процедура защиты прав личности при помощи судебной системы]. Работодатель обязан доказать, что работник ушёл по собственному желанию или совершил умышленное нарушение.

В. ЮРИДИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ

Основные материально-правовые и процессуальные законы, применимые к вопросам компенсации по безработице, содержатся в Разделе 60.2 Кодекса законов Вирджинии и в правилах Комиссии по труду Вирджинии, 16 V.A.C. 5-10-80. Комиссия по труду опубликовала руководящие прецедентные административные

решения в виде многотомного комплекта книг - Руководство, включающее прецедентные решения (можно получить в библиотеке Коллегии адвокатов Ферфакса). Руководство по эффективному рассмотрению дел по страхованию от безработицы является краткой подборкой прецедентных решений (можно получить в библиотеке организации "Юридическая помощь в Северной Вирджинии", филиал Ферфакса).

Трудовое законодательство Вирджинии (Фонд законов Вирджинии, том 2, глава 23) включает раздел об исках о компенсации по безработице; и раздел в Вирджинском практическом руководстве (Вирджинский центр законов о бедности, пересмотрено и дополнено в ноябре 1998 г., можно получить в библиотеке ЮПСВ) даёт информацию о практике получения компенсаций по безработице.

Г. ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И ШТАТНЫЕ ПРОГРАММЫ КОМПЕНСАЦИИ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Пособия по безработице находятся в ведении федеральных законов и финансируются из федеральных налогов на зарплату. Большая часть административных вопросов находится в ведении штатов, и материально-правовые и процессуальные законы штатов в отношении исков во многом отличаются. Существует несколько разных программ, занимающихся компенсацией по безработице.

Самая распространённая категория пособий - внутриштатные: прошения, поданные людьми, которые работают и живут в одной и той же юрисдикции. Существуют также межштатные прошения для людей, которые живут и работают в разных юрисдикциях, а также для тех, кто переехал в другой штат после увольнения. В основном, прошения рассматриваются либо в юрисдикции, где было подано заявление, либо в юрисдикции, где человек работал.

Для уволенных гражданских федеральных сотрудников существует другая программа, инструкции этой программы опубликованы Департаментом труда США, 20 C.F.R. § 619. В основном, прошения федеральных сотрудников рассматриваются в соответствии с теми же процедурами и стандартами, которые применяются при рассмотрении внутриштатных и межштатных прошений. Есть также программа для уволенных, носивших форму военных, федеральные правила этой программы изложены в 20 C.F.R. § 614. Федеральные военные иски отличаются от прочих прошений, особенно в вопросе, кто из уволенных военных имеет право на компенсацию.

Существуют и другие программы компенсации по безработице - для жертв стихийных бедствий и работников, поменявших место жительства из-за занятий международной торговлей, - эти программы редко применяются в Северной Вирджинии.

Д. ПРАКТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОФИСАХ КОМИССИИ ПО ЗАНЯТОСТИ И ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ ПРОСИТЕЛЯМ

1. ОФИСЫ КОМИССИИ ПО ЗАНЯТОСТИ

В Северной Вирджинии есть три офиса Вирджинской комиссии по занятости, где принимаются иски и проводятся местные слушания:

Alexandria (Annandale – Springfield area)
5520 Cherokee Avenue
Alexandria, Virginia 22312
Tel: (703) 813-1300

Офис Александрии находится к северу от 395, рядом с Edsall Road. Слушания проводятся в отдельном помещении, на первом этаже (ground floor) здания.

Fairfax (Chantilly)
13135 Lee Jackson Highway, Suite 340
Fairfax, Virginia 22033
Tel: (703) 803-1100

Офис Ферфакса находится к югу от 50 дороги, на западной стороне торгового центра Гринбраер Таун (Greenbrier Town Center), напротив Международного клуба (International Country Club). Комната ожидания для просителей используется как помещение для ожидания при слушаниях.

Woodbridge
13370 Minnieville Road
Woodbridge, Virginia
Tel: (703) 897-0407

Офис Вудбридж находится в миле от 95, к северу от Торгового центра Потомак Миллз (выезд с 95 на Prince William County Parkway; дорога Миннивилль (Minnieville Road) пересекается с Парквэй (Parkway). Здание Комиссии находится напротив через дорогу от Колледжа Страйер Джуниор (Strayer Junior College).

Слушания в Северной Вирджинии (апелляции низшей ступени) назначаются в офисе Ричмонда. Ронда Тэйт, клерк Комиссии, занимается назначением слушаний. Тел: (804) 786-3020, Факс: (804) 786-8492

Обжалованием в Комиссии решений, принятых на местных слушаниях, занимается Норма Тёрнер, клерк Комиссии.

703 E. Main Street
P.O. Box 1358
Richmond, Virginia 23211

Tel: (804) 786-4140
Fax: (804) 786-9034

2. ВОЗМОЖНОСТЬ ЮРИДИЧЕСКИ ПРЕДСТАВЛЯТЬ ПРОСИТЕЛЕЙ

В Северной Вирджинии сравнительно мало частных адвокатов, которые занимаются или будут заниматься исками о компенсации по безработице. Во-первых, безработные обычно ограничены в средствах; а пособия по безработице настолько низкие, что не могут служить основой для выплаты гонорара. Во-вторых, любой гонорар, предъявленный просителю за юридические услуги, должен быть одобрен Комиссией. (Кодекс законов Вирджинии § 60.2-123).

Просители могут быть представлены на местных слушаниях и при обжаловании только благодаря организации "Юридическая помощь в Северной Вирджинии" и Бесплатному проекту трудового законодательства Коллегии адвокатов Ферфакса. Чтобы проконсультироваться с штатным адвокатом или волонтером, просителю нужно позвонить в отдел приёма ЮПСВ и назначить приём. Отдел приёма, тел.:532-3733, отвечает на звонки с понедельника по пятницу, с 9:30 утра до 1:00 дня. Обычно, можно назначить приём в течение двух недель после первого звонка в офисе ЮПСВ Ферфакса.

ПРИМЕЧАНИЕ: Если проситель обращается за юридической помощью, очень важно, чтобы проситель не ждал, пока придёт повестка с вызовом на слушание. Вызовы на слушание высылаются за 10 дней до слушания, и проситель может даже не пройти интервью до даты, указанной в повестке. Обычно, Комиссия не откладывает слушания, чтобы дать возможность сторонам получить юридическую помощь.

2. РАССМОТРЕНИЕ ДЕЛ О КОМПЕНСАЦИИ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

А. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРАВ ПРОСИТЕЛЯ ПОМОЩНИКОМ ИНСПЕКТОРА

Помощник инспектора (чиновник) предварительно интервьюирует просителя и изучает его иск. Работник получает уведомление в письменной форме, и, обычно, с ним связываются по телефону. С уволенным просителем, обычно, проводится интервью, лично или по телефону. Помощник инспектора может назначить телефонное интервью с участием двух сторон - работодателя и просителя.

Определение помощника может быть обжаловано. В этом случае, хотя иск и пересматривается, записи помощника часто включаются в свидетельские показания на слушании, особенно, если существует несоответствие между тем, что записано помощником и показаниями на слушании.

ПОЛЕЗНЫЙ СОВЕТ: Если сотрудника уволили, заявив, что он совершил нарушение, или если сотрудник оставил работу и утверждает, что у него была серьёзная причина, оправдывающая уход, адвокату нужно составить краткий

перечень обстоятельств для передачи помощнику. Истцы, обычно, не имеют представителей при выяснении фактов во время неформальных бесед с помощниками, а чёткое объяснение в письменной форме того, что произошло, может помочь дать нужное направление расследованию помощника.

ВОПРОС СРОКОВ: Помощник делает письменное заключение о квалификации/дисквалификации, содержащее краткое описание фактических и юридических оснований для решения. Каждая из сторон имеет право обжаловать заключение в течение тридцати календарных дней после отправки по почте или вручения уведомления. Последняя дата подачи апелляции в письменном виде, высчитанная на основе даты уведомления, проставлена в конце страницы на обратной стороне уведомления.

Тридцатидневный срок может быть продлён, если для продления есть серьёзная причина. Кодекс законов Вирджинии § 60.2-619 (D). Комиссия довольно узко трактует и применяет продление по уважительной причине.

Б. СЛУШАНИЕ ИНСПЕКТОРОМ ПО АППЕЛЯЦИЯМ ПРИ ПЕРЕСМОТРЕ ДЕЛА

Чтобы обжаловать заключение помощника, нужно, чтобы апелляционный инспектор (адвокат) провёл слушание. Такое слушание проводится либо в местном офисе Комиссии по безработице либо по телефону с участием всех сторон. Телефонные слушания, обычно, назначаются в случае внутриштатных дел, а сторона, находящаяся за пределами штата, имеет право потребовать слушания с личным присутствием. Комиссия, обычно, посылает два письменных уведомления (подтверждение, что просьба о слушании рассматривается, и уведомление о слушании), на обратной стороне уведомлений даётся информация об основных процессуальных правах слушания, включая требование о предварительном вызове в суд свидетелей или предоставлении документов.

1. ОТСРОЧКИ

В уведомлениях сообщается, что отсрочки могут быть только по уважительной причине, "если грозит материальный и существенный ущерб". Комиссия не имеет установившейся практики давать отсрочки для получения консультаций, даже если нанятый адвокат занят. Документы, указывающие причину отсрочки, должны включать факты, подтверждающие, что истец действовал быстро, и должны быть посланы адвокатом по факсу в Обжалование нижнего уровня, вместе с сообщением адвоката о явке - если оно ещё не было послано.

Если сообщение адвоката о явке, для любой из сторон, получено Комиссией до того, как назначена дата слушания, чиновник постарается принять во внимание расписание адвоката. Полезно включить удобные/неудобные даты в посланное по факсу уведомление о явке.

Правильно отпечатанное уведомление включает информацию о общепринятой подготовке: "К дате представления дела Инспектору по апелляциям стороны должны быть подготовлены, должны иметь все нужные для вашего дела документы и свидетелей". Если имеется уважительная причина, чиновник на слушании может разрешить оставить дело открытым, чтобы получить документ или получить показания свидетеля, который не мог присутствовать на слушании. Такие отсрочки или откладывания позволяют нечасто; если свидетель не может присутствовать на слушании, нужно предварительно сообщить об этом факте, и дать краткое описание свидетельских показаний (показать, что они существенные, относящиеся к делу и необходимые, а не просто совокупные). Это сообщение нужно послать вместе с просьбой об отсрочке.

Истцы обычно знают заранее, какие доказательства имеются у работодателя. Это значит, что подтверждающих или опровергающих свидетелей нужно пригласить или привести на слушание, вместо того, чтобы просить отсрочки, столкнувшись с свидетельскими показаниями противной стороны на слушании.

2. СВИДЕТЕЛИ

Комиссия по труду Вирджинии имеет право и возможность посылать вызовы в суд, если имеется надлежащее подтверждение такой необходимости. Оформление вызова в суд обычно занимает две недели, вызов вручается офисом шерифа. Просьбы о вызовах свидетелей в суд нужно посылать в предварительном уведомлении о явке (или в просьбе об апелляции, посылаемой одной из сторон).

Свидетели могут явиться лично, либо давать показания по телефону. Если свидетель занят, а его свидетельские показания были бы полезными, но не основными, аффидавит может быть принят в качестве свидетельского показания. Ему придается меньшее значение, так как нет возможности провести перекрестный допрос. Если неясно, будут ли показания просто полезными или необходимыми, представленный на слушание аффидавит может быть основанием для отсрочки с тем, чтобы ключевой фактический материал присутствовал в деле.

3. ПЕРЕВОДЧИКИ

Комиссия по труду может предоставить профессионального переводчика, получив соответствующий запрос. Если сторона или свидетель владеет английским настолько, чтобы только объясниться, возможно, важно иметь точный перевод. Вообще, если понимание может быть проблемой, лучше просить предоставить переводчика. Комиссия не позволяет использовать друзей и родственников в качестве переводчиков, за исключением тех случаев, когда профессионального переводчика нельзя найти.

ВОПРОСЫ СРОКОВ:

Решение инспектора по апелляциям выписывается Ричмондским офисом Комиссии по труду. Обжалование в письменном виде можно подать в Комиссию в течение только тридцати дней. Точная дата последнего срока решения указана в начале документа. Уведомление может быть подано лично, отправлено по почте или послано по факсу. Почтовый штамп (почтовой службы, а не офисной машинки для почтовых отправок) определяет дату подачи; квитанция Комиссии необязательна.

В. ОБЖАЛОВАНИЕ НЕБЛАГОПРИЯТНОГО РЕШЕНИЯ ИНСПЕКТОРА

Комиссия рассматривает дело как апелляцию, а не как новое дело. Обычно, свидетельские материалы закрывают после слушания дела инспектором по апелляциям. Чтобы представить дополнительные свидетельские материалы при обжаловании, обжалующий должен продемонстрировать, что показания или документы, помимо того, что они имеют непосредственное отношение к делу и являются существенными, не были доступны в то время, когда проходило слушание инспектора по апелляциям, и не могли быть представлены на слушании и подготовлены надлежащим образом. В основном, рассмотрение дела, проводимое специальным инспектором, направлено на выявление серьёзной юридической ошибки, из-за которой решение может быть изменено или пересмотрено.

Представленные в офисе Комиссии в Ричмонде устные доводы для обжалования недостаточны. Апелляция не может быть принята автоматически. Нужно обратиться с просьбой об апелляции, иначе иск будет решен на основании материалов дела и любых представленных в письменном виде правовых доводов. Комиссия не доверяет оценкам инспектора по апелляциям, полученным при личном слушании. В основном, решения по делам отменяются из-за процессуальных ошибок, неверного применения закона, неадекватной разработки материалов дела по ключевым фактическим вопросам, а также когда фактические заключения инспектора по апелляциям не подтверждаются свидетельскими показаниями в материалах дела, или когда юридические заключения в решении противоречат надёжным свидетельствам в материалах дела.

Для того, чтобы получить возможность устно изложить доводы (это полезно, и, возможно, необходимо для подающего апелляцию), желательно представить правовые вопросы, которые будут рассматриваться на апелляции. Получив своевременную просьбу, Комиссия запишет материалы слушания (с приложениями) и заранее, до устного слушания, пошлёт обеим сторонам.

ПОЛЕЗНЫЙ СОВЕТ: Независимо от того, назначено ли в Ричмонде устное изложение доводов или нет, желательно, чтобы одна или обе стороны, в особенности сторона, подающей жалобу, подготовила краткий меморандум закона, со ссылками на определённые страницы в соответствии с подтверждающими

свидетельствами, и по факсу отправила изложенные в письменном виде доводы в Комиссию за несколько дней до слушания/устного изложения доводов.

Г. ОБЖАЛОВАНИЕ НЕБЛАГОПРИЯТНОГО РЕШЕНИЯ В СУДЕ СРЕДНЕЙ СТУПЕНИ И В АППЕЛЯЦИОННОМ СУДЕ

Судебный пересмотр окончательного административного заключения Комиссии по труду возможен в течение 30-ти дней с момента отправки решения по почте. Для этого нужно подать прошение в суд средней ступени той юрисдикции, где работал проситель. Ответчиками в этом случае называются Комиссия и противная сторона (работодатель или истец).

Аppeляции в суд средней ступени очень редко бывают успешны из-за принятых норм пересмотра:

”Заключения Комиссии в отношении фактов, если факты подтверждаются свидетельствами и нет обмана, должны быть окончательными, и юрисдикция суда должна ограничиваться правовыми вопросами” Кодекс законов Вирджинии § 60.2-625(A)

4. ВОПРОСЫ КВАЛИФИКАЦИИ И ДИСКВАЛИФИКАЦИИ

В большинстве случаев Комиссия по труду занимается определением, ушел ли проситель с последнего места работы по собственному желанию или для увольнения была серьезная причина; есть ли достаточные свидетельства, что сотрудник совершил умышленное нарушение; или, если ясно, что имело место умышленное нарушение, есть ли какие-либо смягчающие обстоятельства, достаточные, чтобы оправдать предоставление пособий.

А. УВОЛЬНЕНИЯ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ, ВЫНУЖДЕННЫЕ УХОДЫ И УВОЛЬНЕНИЯ ПО СЕРЬЕЗНОЙ ПРИЧИНЕ

Работодатель несёт изначальное бремя доказывания того, что проситель ушел с работы добровольно. В случае ультиматума ”увольняйся или будешь уволен” уход не является добровольным. Заявление об уходе не является неопровержимым свидетельством ухода по собственному желанию. Даже если уход был добровольным, без серьезного основания, сотрудник может иметь право на пособия, в тех случаях, когда сотрудник заранее подал заявление об уходе, но его уволили, не дав доработать до указанной в заявлении даты.

Серьезное основание для ухода с работы не имеет в Вирджинии предусмотренного законом определения, предусмотренного для программы компенсации по безработице. Организация самостоятельной предпринимательской деятельности не является серьезным основанием для ухода с работы. Уход, чтобы принять предложение другой работы, имеет серьезное основание, даже если это предложение было позже аннулировано. Вообще, личные причины не являются

серьёзным основанием для ухода, за исключением тех случаев, когда причиной явно является неспособность работать, а не личные обстоятельства. Переезд с мужем/женой не является серьёзным основанием для ухода. Невозможность обеспечить транспорт, уход за детьми, жильё и т.д. может быть серьёзной причиной ухода.

Серьёзным основанием может быть существенное изменение работы (т.е. понижение в должности или перевод на дальний участок, значительные изменения рабочих обязанностей, и т.д.) или неразрешимые проблемы на рабочем месте (враждебная обстановка на работе, сексуальное или расовое преследование).

Даже если есть серьёзное основание, проситель в Вирджинии должен обосновать время ухода (т.е., объяснить, почему проситель не мог продолжать работу, пока он/она искал новое место). Чтобы выполнить требования возложенного на просителя бремени доказывания, часто нужно продемонстрировать, что имели место серьёзные основания для того, чтобы прекратить работу, и явные попытки разрешить проблемы, т.е. жалобы начальника.

Дела о добровольных/вынужденных уходах являются сложными ещё по двум, возможно, перекрывающим друг друга правовым причинам. Если работодатель существенно изменил рабочие обязанности, но предложил другую работу, на слушании может решаться вопрос о том, поступил проситель правильно, отказавшись от, возможно, подходящей работы. Требование пойти на подходящую работу включено в Кодекс законов Вирджинии § 60.2-618(3)(a); предусмотренное законом определение подходящей работы можно найти в § 60.2-618(3)(b).

У сотрудника может быть серьёзное основание для ухода с работы - по совету врача, если работник больше не может физически или психически выполнять основные функции своей должности. Обычно, чтобы установить наличие серьёзной причины, нужно доказать, что проситель следовал совету врача. Однако, медицинская проблема может повлечь за собой вопрос о праве: может ли проситель работать и способен ли он работать. Кодекс законов Вирджинии § 60.2-612(7)(a). Проситель не обязан быть способным выполнять определённую работу, но должен быть способен выполнять другую работу по своей специальности, нужную в национальной экономике. Например, беременная сотрудница, выполняющая физически тяжёлую работу, (которой не могут дать более легкие задания), возможно, не сможет продолжать работать для того же работодателя, но она может искать работу легче до более позднего срока беременности.

Разница между правом на пособия и дисквалификацией, в этом контексте, является существенной. Тот, кто теряет право на пособия по состоянию здоровья, может восстановить своё право, восстановив способность работать. Для того, чтобы перестать быть дисквалифицированным, просителю нужно проработать по крайней мере 30 дней для другого работодателя и снова оказаться безработным без дисквалифицирующих причин (уход по собственному желанию или увольнение за нарушение). Кодекс законов Вирджинии § 60.2-618(2)(a).

Б. УМЫШЛЕННОЕ НАРУШЕНИЕ

Проситель теряет право на пособия, если он (она) был уволен с работы за "нарушение, связанное с работой". Кодекс законов Вирджинии § 60.2-618(2)(а). Верховный суд Вирджинии принимает толкование стандарта нарушения как он даётся в деле Branch v. V.E.C., 219 Va. 609 (1978). Комиссия и суды ссылаются на вирджинский стандарт нарушения как на критерий Бранча (Branch test). Нарушение должно быть причиной увольнения, и должно быть связано с работой.

Элемент умышенности в стандарте нарушения обсуждается в решении Апелляционного суда, Borbas v. V.E.C., 17 Va App. 720 (1994). Нужно показать, что сотрудник сознательно нарушил правило компании или умышенно пренебрёг законными интересами предприятия работодателя. Неумышленные, непреднамеренные действия и обычная халатность не являются умышенным нарушением.

Если представленное работодателем дело прежде всего устанавливает факт умышенного нарушения, бремя убеждения переходит на просителя, который должен представить доказательства, серьёзно противоречащие утверждению, что имело место нарушение. Обычный пример смягчения - прощение работодателем. Постоянные опоздания являются умышенным нарушением. Однако, если работодатель в течение определённого времени ничего не предпринимает в связи с опозданиями, это может быть расценено как прощение нарушения, и может быть смягчающим фактором при обвинении в умышенности.

4. ПРОЧИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ПРАВОВЫЕ И ПРОЦЕССУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

А. ВЗЫСКАНИЕ ПЕРЕПЛАТЫ

Если решение о квалификации отменено, сумма выплаченных истцу пособий будет считаться подлежащей взысканию переплатой. После того, как принято окончательное решение о дисквалификации, Комиссия по труду выписывает уведомление о переплате. В уведомлении указывается, что истец имеет право на судебное слушание для пересмотра решения о переплате. Такое слушание не является повторным процессом, пересматривающим вопрос дисквалификации. На таком слушании рассматривается только вопрос о начислении суммы переплаты.

Обычно, Комиссия требует добровольного возмещения переплаты и, если истец не возмещает, сумма переплаты записывается на номер социального обеспечения работника и вычитается из суммы последующего иска. Если начисление переплаты произошло из-за административной ошибки (не по вине истца), только половина суммы переплаты подлежит взысканию. Кодекс Вирджинии § 60.2-633(A). Комиссия имеет право сократить сумму переплаты в соответствии с судебным решением по гражданскому делу.

Б. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОТОКОЛОВ ИСКА О КОМПЕНСАЦИИ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Любая сторона в судебном деле о компенсации по безработице может привести на слушание судебного репортёра, чтобы записать судебное разбирательство. Кодекс Вирджинии § 60.2-623.1(A). Однако, информация, полученная на разбирательствах Комиссии не является документом публичного характера, и в соответствии с § 60.2-623(B):

”Ни такая информация, ни любое определение или решение, вынесенное в соответствии с положениями § 60.2-619, 60.2-620 или § 60.2-622 не могут быть использованы в любом судебном или административном процессе, кроме того, который исходит из положений этого раздела.”

Обычно, первыми процессуальными действиями после прекращения работы бывают рассмотрение и вынесение судебного решения по иску о компенсации по безработице, и часто представители работодателя делают заявления об увольнении или о том, что произошло, не проконсультировавшись с корпоративным адвокатом. Даже без прямого использования этих фактов и признаний, запрещённого законом, судебный процесс о компенсации по безработице может привести к обнаружению фактов в других расследованиях и судебных решениях (т.е. расследующий может получить специальные указания, каких свидетелей опросить, или инспектор Департамента труда может получить информацию о политике компании в отношении пропусков работы по здоровью в вопросе, связанном с применением Закона об отпуске по семейным обстоятельствам и здоровью).

Судебное решение о компенсации по безработице, даже с учётом конфиденциальности и ограничений в использовании, может быть важным для адвоката потенциального истца для оценки участия в несправедливом увольнении или дискриминации при приёме на работу. Обычно, окончательное решение по делу о дискриминационном увольнении принимается прежде, чем вступает в силу ограничение на заявление об обвинении в дискриминации или на какой-либо иной иск.

Право на получение бесплатной магнитофонной записи судебного слушания отражено в § 60.2-623(B) (на усмотрение, подготовить и предоставить экземпляры записи участвующим сторонам), и в § 60.2-122 (Комиссией не должно взиматься никакой платы с истцов).

В. ДРУГИЕ СУДЕБНЫЕ РЕШЕНИЯ КОМИССИИ

Помимо того, что Комиссия решает вопросы квалификации, она также обеспечивает возможность проводить слушания инспектора по апелляциям для выяснения, допускает ли трудовой доход иметь финансовое право на пособия, а также для определения, достаточно ли активно квалифицированный истец искал новую работу и не отказался ли от предложения подходящей работы.

